

KLASA: 600-01/24-01/5
URBROJ: 2170-43-24-3
Rijeka, 3. travnja 2024.

Na temelju odredbe članka 82. Statuta Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, Školski odbor Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, na 51. e-sjednici održanoj od 2. do 3. travnja 2024. donio je

ODLUKU

Donose se Izmjene i dopune Pravilnika o radu Prirodoslovne i grafičke škole od 30. 6. 2023.

Predsjednica Školskog odbora:
Ivana Marin-Garac, prof.

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 82. Statuta Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, Školski odbor Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na 51. e-sjednici održanoj od 2. do 3. travnja 2024. donio je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

(KLASA: 011-02/23-01/4, URBROJ: 2170-43-23-02 od 30. lipnja 2023.)

Članak 1.

Članak 3. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Odredbe ovog Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju na srednje škole (dalje u tekstu: kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovog Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

U cijelom tekstu Pravilnika o radu Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka riječi „Kolektivni ugovor“ u određenom padežu zamjenjuju se riječima: „kolektivni ugovori“ u odgovarajućem padežu.

Članak 2.

U članku 7. stavku 1. iza zareza riječi: „a koju propisuje ministar nadležan za obrazovanje ili je određena kurikulumom“ zamjenjuju se riječima: „a koja je određena Zakonom o odgoju i obrazovanju, Zakonom o strukovnom obrazovanju, podzakonskim propisima ili kurikulumom“.

U stavku 4. briše se tekst u zagradi koji glasi: „(Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, natječaj će se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.)“ .

Članak 3.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za tajnika Škole su:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

U naslovu iznad članka 11. brišu se riječi: „/školski majstor“.

U članku 11. stavku 1. brišu se riječi: „/školski majstor“.

Članak 5.

U članku 14. mijenja se stavak 6. i glasi:

„(6) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.“

Iza stavka 6. dodaje se stavak 7.

(7) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz stavka 6. ovoga članka, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

Članak 6.

Članak 15. stavak 1. mijenja se i glasi:

„ (1) Iznimno od odredbe članka 14. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju,
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela Primorsko-goranske županije nadležnog za poslove obrazovanja,
- do punog radnog vremena s radnikom koji je zaposlen u ovoj Školi na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještanjem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja,
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi.
- na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života, ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju (čl. 14. st. 6 Pravilnika o radu)“

Članak 7.

U članku 26. mijenja se stavak 3. i glasi:

“(3) Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se i u drugim slučajevima propisanim zakonom te u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u sljedećim slučajevima:

- zamjene privremeno nenazočnog radnika

- kada je potrebno osigurati kontinuitet rada, odnosno kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme, bez natječaja, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života (čl. 14. st. 6 Pravilnika o radu)
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju, niti se radni odnos zasnjuje s osobom u mirovini iz podstavka 3. ovoga članka, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete,
- Škola može, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju toga programa, ali ne duže od šest godina.“

Članak 8.

U članku 27. stavku 2. iza drugog podstavka dodaje se treći podstavak koji glasi:
 „ ako je to potrebno radi provođenja eksperimentalnog programa, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, u trajanju toga programa, ali ne duže od šest godina.“

Treći podstavak postaje četvrti.

Članak 9.

U članku 43. briše se stavak 1., a stavak 2. postaje stavak 1.

Članak 10.

U članku 51. riječi: „Kolektivnim ugovorom“ zamjenjuju se riječima: „granskim kolektivnim ugovorom“.

Članak 11.

U članku 70. stavak 2. iza riječi „rođenja“ dodaju se riječi: „društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, “.

Članak 12.

U članku 71. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Uznemiravanje je svako ponašanje poslodavca i zaposlenika Škole koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva zaposlenika, a koji uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće i uvredljivo okruženje za drugog zaposlenika.“

U stavku 3. brišu se riječi „radnika Škole“.

Dodaje se stavak 7. koji glasi:

„Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo radnika smatra se namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje:

1. ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome
2. uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje
3. seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šalí na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt
4. namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad, ili pak davanje dezinformacija
5. dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili nedodjeljivanje zadataka.“

Članak 13.

U članku 73. stavku 1. briše se točka i dodaju se riječi: „ako utvrdi da ono postoji“.

Članak 14.

Članak 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ako poslodavac ne provede predložene mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom“.

U stavku 2. riječi: „ravnatelj Škole“ zamjenjuju se riječima: „poslodavcu“.

Članak 15.

Članak 103. st. 1 mijenja se i glasi:

„Škola može djelomično ili potpuno osloboditi radnika od plaćanja naknade štete koju je uzrokovao Školi pod uvjetima određenim kolektivnim ugovorima. “.

Članak 16.

Mijenja se članak 106. i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik kojeg je Republika Hrvatska uputila na rad u europske škole, a prije upućivanja na rad imao je zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik koji je izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo povratka na rad, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

(5) Ako radnik ne pošalje pravovremenu obavijest i ne vrati se na rad u navedenom roku, ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.

Članak 17.

Članak 107. briše se.

Članak 18.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu istekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-02/24-01/4

URBROJ: 2170-43-24-2

Rijeka, 3. travnja 2024.

Predsjednica Školskog odbora:

Ivana Marin-Garac, prof.

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu sindikalna povjerenica s pravima i obvezama Radničkog vijeća dala je prešutnu prethodnu suglasnost dana 30. ožujka 2024.

Sindikalna povjerenica:

Ivana Marin-Garac, prof.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Škole dana 4. travnja 2024. godine i stupaju na snagu dana 12. travnja 2024.

Ravnatelj:

Radenko Bradić, dip. ing.